



Előterjesztés

6/2.

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

Előterjesztő: Sántha Péterné alpolgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2012. december 19.

.....sz. napirend

Tárgy: Beszámoló a 2012. évi közfoglalkoztatásról, javaslat a 2013. évi keretekre

A napirendet nyílt/zárt ülésen kell tárgyalni, a döntés elfogadásához egyszerű/minősített szavazattöbbség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY
CSALÁDTÁMOGATÁSI IRODA Szabóné

KÉSZÍTETTE: IRODAVEZETŐ *[Signature]*

PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS: *Üzleti és költségvetési nyilatkozat 2013. évről*

JOGI KONTROLL: *[Signature]*

BETÉRJESZTÉSRE ALKALMAS:

[Signature]
RIMÁN EDINA
JEGYZŐ *[Signature]*

Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi x

Humánszolgáltatási Bizottság véleményezi x

Határozati javaslat a bizottság számára: A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság/
Humánszolgáltatási Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

Tisztelt Képviselő-testület!

Előzmény

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft) 8. § (4) bekezdése alapján a közfoglalkoztatás megszervezése a települési önkormányzat kötelező feladata. A Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a 484/2011. (XII. 01.) számú és a 64/2012. (II. 16.) számú határozatával döntött arról, hogy részt vesz a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ (munkaügyi központ) 2012. évi Nemzeti Közfoglalkoztatás Programjában (Program).

A 2012. évi VIII. kerületi közfoglalkoztatás kereteit-mértékét a kerületünkre jutó állami költségvetési keret és a vonatkozó jogszabályok határozták meg az alábbiak szerint:

- a munkaügyi központ V. VII. VIII. kerületre 2012. évi felhasználható kerete 242,2 m Ft lett, melyből a VIII. kerület 169,6 mFt bértámogatási keretet kapott,

ERKEZETT

2012 DEC 10. 17:35 *[Signature]*

- az összes költségtényezőt (végzettség, bruttó bér, járulékkedvezmény, járulékos költségek, 70-95%-os bértámogatás) figyelembe véve a bértámogatási összeg alapján a VIII. kerület a közfoglalkoztatást 187 státuszra tervezhette, (a korlátot nem az önkormányzat által meghatározott önrész mértéke, hanem a bértámogatási keret limitálta),
- a foglalkoztatás 8 órás munkaidőben került megszervezésre,
- a közfoglalkoztatási bér heti kifizetéssel történt,
- az alapfokú végzettséghez tartozó bruttó bér: 71.800,-Ft, (nettó: 47.000 Ft)
- a közép és felsőfokú végzettséghez tartozó bruttó bér: 92.000,-Ft, (nettó: 60.000 Ft)
- a foglalkoztatásra irányuló munkaszerződéseket 2012. márciustól 2012. december 31.-ig lehetett megkötni,
- a foglalkoztatást a kerület 13 db foglalkoztató helyen jelenleg 230 státuszon a munkaügyi központ által kiközvetített (299 fő) munkavállaló alkalmazásával biztosítja.

Az önkormányzat a 2012. évi kerületi közfoglalkoztatás működtetéséhez 43.100 e Ft összeget biztosított az alábbi szerkezetben:

- a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó bérek és járulékainak önrészként 18.100,0 e Ft,
- a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó közvetlen költségekre (pl. utazási bérlet, védőruha, stb.) éves szinten 5.000,0 e Ft,
- a közfoglalkoztatás szervezési költségeire 20.000 e Ft-ot.

A munkaügyi központtal a Családtámogatási Iroda kapcsolata folyamatos, az információáramlás és az egyeztetések következményekképpen a 187 tervezett státuszhoz képeset 230 státuszon - a 64/2012. (II. 16.) számú határozat 2. pontjában jóváhagyott 18.100 eFt önrész kihasználásával - nyílt lehetőségünk a foglalkoztatásra (a három kerületre jutó támogatás maradványát kerületünk használhatta fel).

A 2012. III. negyedévig történő közfoglalkoztatás alakulásáról szóló részletes beszámoló az előterjesztés 1. számú melléklete.

A közfoglalkoztatás folyamatosságának kívánalma (január, február, március hónapokban a közfoglalkoztatás szünetelt) több alkalommal került közlésre a munkaügyi központon keresztül a minisztérium felé, ennek következtében ez évben lehetőség nyílt a Programban az „áthúzó” közfoglalkoztatás beindítására is, így december hónaptól február végéig a 230 státusz mellett további legalább 40-50 státuszon lesz lehetősége a kerületünknek foglalkoztatni.

A szakmai egyeztetések során – köszönhetően a kerület kiváló teljesítményének – önkormányzat elérte, hogy a státuszok bértámogatása 100%-os lesz, tehát a bér nem igényel majd önkormányzati önrészt.

Javaslat a közfoglalkoztatás 2013. évi kereteire

A közfoglalkoztatás szervezése valószínűleg 2013-ban is kötelező feladata lesz az önkormányzatnak. Az előterjesztés készítésekor még nem ismertek a jogi szabályozás esetleges módosulásai és nem kerültek pontosításra a közfoglalkoztatás központi támogatásának kondíciói sem (támogatás intenzitása, keretei, bevonhatók köre, szervezés módja).

Amennyiben az önkormányzatunk a „áthúzó” program kifizetésével párhuzamosan el szeretné kezdeni a 2013. évi közfoglalkoztatási programját, úgy annak kereteit javasolt időben meghatározni.

1. Közfoglalkoztatás létszámterve

A 2013. évi állami közfoglalkoztatási keret - a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatási Helyettes Államtitkársága által 2012. október 31. napján tartott szakmai napon elhangzottak alapján - „magasabb lesz”, mint az előző évi - optimális kihasználása mind az önkormányzat, mind a kerületi lakosok érdeke.

A tervezés során ezért egyrészt figyelembe kell venni, hogy minél nagyobb számú lehessen a foglalkoztatás, minél több rászoruló juthasson lehetőséghez, a közfoglalkoztatásba bevonásra kerülők számára lehetőleg végzettségükhöz közeli munkaköröket lehessen felajánlani, másrészt, hogy munkájukkal minél inkább segítsék a kerület ellátandó közfeladatait.

Ennek megfelelően a 2013. évi közfoglalkoztatást a következő keretekkel javasoljuk:

1. Ez évben is csak teljes munkaidős közfoglalkoztatásra kérünk 90%-95%-os bértámogatást, a szerződéseket 2013. december 31. napjáig 3-6-10-12 hónapra kötjük. (megjegyzés: a rövidebb idejű szerződések lehetővé teszik, hogy egy státuszon több foglalkoztatott dolgozzon)
2. Az intézményi státusz keretre javaslat: 160.
munkáltató: az önkormányzat által fenntartott és/vagy működtetett köznevelési, szociális, gyermekjóléti, egészségügyi és intézményműködtető költségvetési szervei (74), a Polgármesteri Hivatal (60), az önkormányzat gazdasági társasága (26)
3. A kommunális státusz keret: 90.
munkáltató: a Budapest Esély Nonprofit Kft. azzal a kikötéssel, hogy a brigádok napi munkafadatait a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat adja ki és kéri számon.

A foglalkoztatás maximalizálása érdekében a 95%-os bértámogatás igénylést a státuszok 50%-ára javasoljuk kérni, az elszámolható közvetlen költségeket pedig 5%-ban javasoljuk korlátozni.

A közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatokra tervezett munkaköröket, a tervezett fogadó szervezeteket az előterjesztés 2. számú melléklete mutatja be.

2. Közfoglalkoztatás szervezés terve

A kerületben a közfoglalkoztatással kapcsolatos szervezési-adminisztrációs-foglalkoztatási feladatokat 1999. év óta a Budapest Esély Nonprofit Kft. (Kft.) végzi a határozatlan időre megkötött közszolgáltatási szerződése (az előterjesztés 3. számú melléklete) alapján a Pénzügyi Ügyosztállyal, a Személyügyi Csoporttal, a Családtámogatási Irodával és összehangoltan.

A közszolgáltatási szerződés feladatkörébe tartozik a teljesség igénye nélkül pl:

- foglalkoztatási ügyfélszolgálat biztosítása heti 4x6 órában,
- „munkateszt” működtetése: minden személyt kötelező az adott munkakörre való egészségügyi megfelelésre kivizsgáltatni,
- heti bér-TB számfejtés és bérkifizetés, munkaügyi dokumentumok bevallások, kötelező adatszolgáltatások biztosítása foglalkoztatóként,
- munkáltató a „kommunális területen” (a közterületi munkafeladatokat a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat adja ki)
a napi 8 órás munka irányítása, munkafeltételek biztosítása a kommunális területen közfoglalkoztatottak vonatkozásában; a Magdolna u. 20. alatti

telephelyen reggeli eligazítás, kéziszerszámok kiadása, délutáni begyűjtése; munka- és védőruha, segédeszközök, szociális helyiségek biztosítása; 10-15 brigádban munkaszervezés, nap közbeni ellenőrzés.

A Kft. szerződésben vállalt feladatait az elmúlt években folyamatosan, megbízhatóan, az önkormányzat igényeire fókuszálva kellő rugalmassággal, példás szakszerűséggel látta el, ezért javasolt a szerződés fenntartása és a közszolgáltatási szerződés I. számú mellékletének (az előterjesztés 5. számú melléklete) elfogadása.

(tájékoztatás: 2012. november 10. napja óta a Budapest Esély nonprofit Kft. új ügyvezetője Pirisi Károly. Jelen előterjesztés mellékletét képező beszámolót még a korábbi ügyvezető Kulinyi Márton készítette.)

3. Közfoglalkoztatás finanszírozási terve

A 2013. évi kerületi közfoglalkoztatás működtetéséhez várhatóan a 2012. évre meghatározott 43.100 e Ft helyett 45.000 e Ft összegre lenne szükség, melyhez – ha a jelenlegi támogatási feltételekkel számolunk – 250.000 e Ft (becsült összeg) állami támogatás nyerhető majd el.

Tervezett költségek:

- a közfoglalkoztatási létszámbővítésre és az esetleges év közben megjelenő előre nem tervezhető programokra hivatkozva a közfoglalkoztatási bérek és járulékainak önrészeire javasolt a lehetőségek maximális kihasználhatósága érdekében a 18.100 e Ft helyett 20.000 e Ft biztosítása (ez az összeg tartalmazza a jelenleg előre nem látható és nem tervezhető többlet önrészt igénylő év közbeni programok kihasználásának lehetőségét, illetve a közfoglalkoztatási bérminimum esetleges emelésének forrásigényét is),
- a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó közvetlen költségekre (pl. betegszabadság, egészségügyi kiskönyv, utazási költség, védőruha, a Magdolna utcai szociális helyiségek költségei stb.) éves szinten 5.000,0 e Ft (mely az előző évivel megegyezik),

A Kft. a kommunális közfoglalkoztatáshoz a VIII. kerület Magdolna utca 20. szám alatti 98 m²-es nem lakás céljára szolgáló szociális helyiséget használja - külön megállapodás alapján - 2001. év óta. E telephely rezsiköltségét (villany, gáz, víz-csatorna szemét) a 2012. március 14. napján kelt közszolgáltatási szerződés módosítás 2. d) pontja alapján az önkormányzat tételes elszámolás mellett biztosítja.

- a közfoglalkoztatás szervezési költségeire, az ügyfélszolgálat, kommunális terület működtetésére 20.000 e Ft (mely az előző évivel megegyezik).

Fentiek alapján javaslom, hogy az önkormányzat a 2013. évi közfoglalkoztatás működtetése érdekében vállaljon a 2013. évi költségvetése terhére előzetes kötelezettséget 45.000 e Ft összegben a fentiekben ismertetett bontásban.

Annak érdekében, hogy 2013. évben is folyamatos legyen a feladatellátás - ha a jogi környezet is lehetővé teszi - javaslom a munkaügyi központ felé a foglalkoztatási kérelmek munkáltatók általi benyújtására vonatkozó felhatalmazás megadását is.

A becslésen alapuló részletes (250 fő foglalkoztatására vonatkozó) költségkalkuláció tervet az előterjesztés 3. számú melléklete tartalmazza.

Kiegészítés

A Képviselő-testület a 368/2012. (X. 30.) számú határozatában döntött arról, hogy a KMOP-5.1.1./B-12-k-2012-0001 azonosítószámú pályázat (MNP III.) kötelező vállalásai közül előzetesen kötelezettséget vállal arra, hogy nyertes pályázat esetén a 2013. évi közfoglalkoztatási keretén belül 10 fő foglalkoztatását biztosítja.

A fentiekben javasolt közfoglalkoztatási létszámterv a testületi döntésben foglaltakra tekintettel készült.

Jogi hivatkozás

A képviselő-testület hatásköre az Ötv. 10. § (1) bekezdés d) pontjában, valamint az 1991. évi IV. törvény 8. § (4) bekezdésében foglaltakon alapul.

Mindezek alapján kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. elfogadja a Budapest Esély Nonprofit Kft. beszámolóját a közfoglalkoztatás 2012. január-szeptemberi működéséről.

Felelős: polgármester

Határidő: 2012. december 19.

2. a kerületi közfoglalkoztatás folyamatos fenntartása érdekében a működtetésre irányuló kérelmek benyújtását támogatja, ennek érdekében:
 - a) felkéri a jegyzőt, mint foglalkoztatót a 2013. évi közfoglalkoztatásra vonatkozó kérelmek év közbeni benyújtására, a munkaügyi központtal a hatósági és a munkavállalókkal a foglalkoztatási szerződések megkötésére,
 - b) felkéri az önkormányzati fenntartású, működtetésű közfoglalkoztatást biztosító költségvetési szervek vezetőit, mint foglalkoztatókat a 2013. évi közfoglalkoztatásra vonatkozó kérelmek év közbeni benyújtására, a munkaügyi központtal a hatósági és a munkavállalókkal a foglalkoztatási szerződések megkötésére,
 - c) felkéri az önkormányzati tulajdonú Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, mint foglalkoztatót a 2013. évi közfoglalkoztatásra vonatkozó kérelmek év közbeni benyújtására, a munkaügyi központtal a hatósági és a munkavállalókkal a foglalkoztatási szerződések megkötésére azzal, hogy a kérelmekben a közfoglalkoztatás bértámogatásának terhére közvetlen költségekre a Kft. által igényelhető támogatás mértékét 5%-ban maximálja.

Felelős: polgármester, jegyző, költségvetési szervek intézményvezetői, a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. ügyvezetője

Határidő: 2013. január 1. - 2013. december 31. között folyamatosan

3. a 2013. évi közfoglalkoztatásra a 2013. évi költségvetés terhére
 - a) a közfoglalkoztatottak bér és járulékainak önrészeként 20.000,0 e Ft erejéig,
 - b) a közvetlen költségekre: betegszabadság, egészségügyi kiskönyv, azon munkavállalók esetében, akik a munkavégzéséhez szükséges a BKV szolgáltatás igénybevétele utazási költség, munka-védőruha, a Magdolna utcai szociális helyiségek rezi költségeire 5.000,0 e Ft erejéig,
 - c) a közfoglalkoztatás szervezési irányítási költségeire bruttó 20.000 e Ft erejéig előzetes kötelezettséget vállal.

Felelős: polgármester

Határidő: 2012. december 19.

4. kijelöli a Budapest Esély Nonprofit Kft-t (Kft.) a kommunális közfoglalkoztatás egyik foglalkoztató helyének azzal, hogy a közterület takarítási feladatokat a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat vezetőjével egyeztetve végezze. Felkéri a Kft. ügyvezetőjét a közfoglalkoztatási kérelmek év közbeni benyújtására, a munkaügyi központtal a hatósági és a munkavállalókkal a foglalkoztatási szerződések megkötésére.

Felelős: polgármester, a Budapest Esély Nonprofit Kft. ügyvezetője, a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat vezetője

Határidő: 2013. évben folyamatosan

5. a Budapest Esély Nonprofit Kft. részére a kommunális területen történő foglalkoztatás önrész költségeire a határozat 3. a) pontjában foglalt bérek és járulékainak önrész keretösszegeből a 2013. évre 4.585 e Ft-ot biztosít, melynek alapján a Kft.-vel kötött közszolgáltatási szerződés 2013. évre vonatkozó I. számú mellékletét az előterjesztés 5. számú melléklete szerinti tartalommal módosítja.

Felelős: polgármester, a Budapest Esély Nonprofit Kft. ügyvezetője

Határidő: a 2013. évi költségvetés elfogadását követően

6. felkéri a polgármestert a Budapest Esély Nonprofit Kft.-vel kötött közszolgáltatási szerződés 2013. évre vonatkozó I. számú mellékletének aláírására.

Felelős: polgármester

Határidő: a 2013. évi költségvetés elfogadását követően

7. amennyiben a nemzetiségi önkormányzatok kérelmet nyújtanak be közfoglalkoztatásra, abban az esetben az önrészt a saját költségvetésük terhére kell biztosítaniuk.

Felelős: polgármester

Határidő: 2012. december 19.

8. a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. részére a közfoglalkoztatási önrész költségeire a határozat 3. a) pontjában foglalt bérek és járulékainak önrész keretösszegeből a 2013. évre 1.361 e Ft-ot biztosít.

Felelős: polgármester

Határidő: az önkormányzat 2013. évi költségvetésének és a Kft. 2013. évi üzleti tervének elfogadását követően

9. felkéri a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, hogy a határozatban foglaltakat a 2013. évi üzleti terve összeállításánál vegye figyelembe.

Felelős: polgármester, a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. ügyvezetője

Határidő: a Kft. 2013. évi üzleti tervének összeállítása

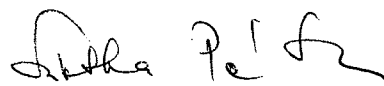
10. felkéri a polgármestert, hogy a határozatban foglaltakat az önkormányzat 2013. évi költségvetésének tervezésekor vegye figyelembe.

Felelős: polgármester

Határidő: a 2013. évi költségvetés tervezése

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Jegyzői Kabinet Személyügyi Csoport, Pénzügyi Ügyosztály, Humánszolgáltatási Ügyosztály Családtámogatási Iroda, az önkormányzat költségvetési szervei, Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft., a Budapest Esély Nonprofit Kft.

Budapest, 2012. december 7.



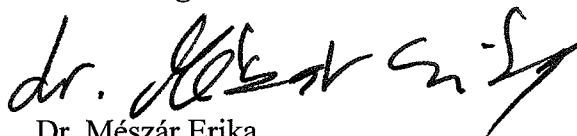
Sántha Péterné
alpolgármester

Törvényességi ellenőrzés:

Rimán Edina

jegyző

nevében és megbízásából:



Dr. Mészár Erika

aljegyző

2012 DEC 10

Beszámoló a közfoglalkoztatás 2012. háromnegyed évi működéséről

A józsefvárosi álláskereső száma az elmúlt évihez képest kis mértékben (8%-kal) csökkent, bár még mindig a legmagasabb Budapesten. Munkaügyi Központ 2012 áprilisában 3.391 fő VIII. kerületi álláskeresőt regisztrált. Az aktív korú nem foglalkoztatott segélyben részesülők (rendszeres szociális segély /RSZS/, foglalkoztatás helyettesítő támogatás /FHT/, továbbiakban: aktív korúak segélye) száma emelkedik. (2011. évben az FHT-sok száma 1.358 fő ez évben már 1.609 fő).

Az aktív korúak segélyére jogosultak együttműködési kötelezettsége

Az aktív korúak segélyére (ezen belül FHT-re) 2012-januárjától csak az az igénylő jogosult, aki igazolni tud az évenkénti felülvizsgálat idejére (1 év) 30 nap aktivitást (munkaviszony, képzés, önkéntes munka, stb). 2011. évben az illetékes munkaügyi központ a kerületi aktív korúak segélyében részesülő személyek 90%-át, azaz 1.133 főt közvetített a közfoglalkoztatás szervező Budapest Esély Nonprofit Kft.-hez (Budapest Esély). A Budapest Esély az ő számukra ajánlotta fel közfoglalkoztatást (kerületi közterületi és intézményi feladatok segítésére). A megjelentek közül csak 450 fővel lehetett közmunkaviszonyra szerződést kötni, mert 384-en az üzemorvosi vizsgálaton bizonyultak alkalmatlannak, 135 fő nem fogadta el a felkínált közmunka lehetőséget és 164 fő családi, képzettségbeli okból nem volt foglalkoztatható, vagy pedig azért, mert közben elhelyezkedett, vagy a közmunkára közvetítés feltételeinek nem felelt meg.

A Budapest Esély 2009 óta fogad és tud igazolni önkéntes munkát. Mivel 2011-ben bőven volt szabad közfoglalkoztatási munkakör, így az önkéntes munkára nem volt igény. A 2012. évben 12 fő kereste meg a Budapest Esélyt, közülük 5 fővel lett megkötve az önkéntes munkaszerződést, így ők továbbra is jogosultak maradtak az FHT-ra.

A közfoglalkoztatást szervező Budapest Esély munkatársai minden esetben tájékoztatták a hozzájuk kiközvetített ügyfeleket (1133 fő), hogy amennyiben nem tudnak az aktív korúak segélyének felülvizsgálatakor 30 nap aktivitást igazolni, a rendszeres támogatásuk a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény) alapján megszüntetésre kell, hogy kerüljön.

A közfoglalkoztatás szabályozása

A közfoglalkoztatás szabályozása a korábbi évekhez hasonlóan 2012. évben is átszervezésen esett át. A korábbi 4-8 órás foglalkoztatást felváltotta a 6-8 órás hosszú időtartamú közmunka program indítása. Az új rendszerben már nem csak az FHT-re jogosultak vonhatóak be. A kerület számára elérhető támogatási keret éves szinten 169,6 millió forint lett, az előző évi 1,7-szerese. A támogatási intenzitás 90-95%. A kerületi munkaügyi kirendeltség februártól-decemberig 187 státuszra, majd májustól-novemberig további 43 státuszra biztosított támogatást. Így június végén 230 státusszal működött a józsefvárosi közmunka program, ahol 139 státusz a kerület 12 intézményében és 91 státusz kerületi közterületi feladatokat segíthette, többféle végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő munkaköröket kínálva.

A Képviselő-testület 484/2011 (XII.01.) számú határozatával elfogadott 2012. évi közfoglalkoztatási koncepció keretei tarthatóak lettek, sőt a Képviselő-testület által

megfogalmazott többletigény felé is jelentős elmozdulásra volt lehetőség. A felső korlátot a munkaügyi központ támogatási kerete képezte.

A 2012 évi ügyfélszolgálati munka

A közfoglalkoztatásra bevonandó kerületi álláskeresőket az illetékes munkaügyi központ közvetíti az Budapest Esély Ór utcai ügyfélszolgálatához. Az év során szeptember végéig a munkaügyi központ 299 kerületi ügyfelet küldött. Egy-egy ügyféllel a szolgálat 3-5 alkalommal dolgozik, mielőtt a leginkább alkalmas a foglalkoztató helyen a munkaszerződés létrejöhetne, így ez ezres ügyfélforgalmat jelent. A munkaügyi kirendeltség vezetője és dolgozói megkülönböztetett segítőkészsége rugalmassága nagyban segítette a lehetőségek optimális kihasználását. A kerületi önkormányzattal és intézményeivel történő egyeztetések után, február végétől, majd májustól induló programok összesen 230 státusz betöltésére nyújtottak lehetőséget. A már kizárólag teljes munkaidős (napi 8 órás) státuszok feltöltése a programok kezdetekor meg kellett történnjen, így a későbbiekben már csak a lemorzsolódók helyeit tölthették föl.

A foglalkoztatásba vezetés eredményei

A 2012. évben jelentősen megnőtt munkavállalási hajlandóság, a kiközvetítettek 92%-a, 275 fő tudott munkába lépni. Szabad státusz híján, szeptember végén 92 várja, hogy bekerülhessen a közmunka programba. Ennek elsődleges oka a hosszabb idejű munkaviszony, további jelentős ok, hogy az aktív korúak segélye 28.500 Ft-ról 22.800 Ft-ra való redukálása vonzóvá tette az alapfokon 47.025 Ft, középfokon 60.600 Ft-os nettó bért. Sokan szembesültek az aktív korúak segélyének felülvizsgálata előtt a minimum 30 munkanap igazolt munka szükségességével is. Bizony több szakképzett ügyfél is elvállalta az alacsony presztízsű segédmunkát kommunális területen, más lehetőség híján.

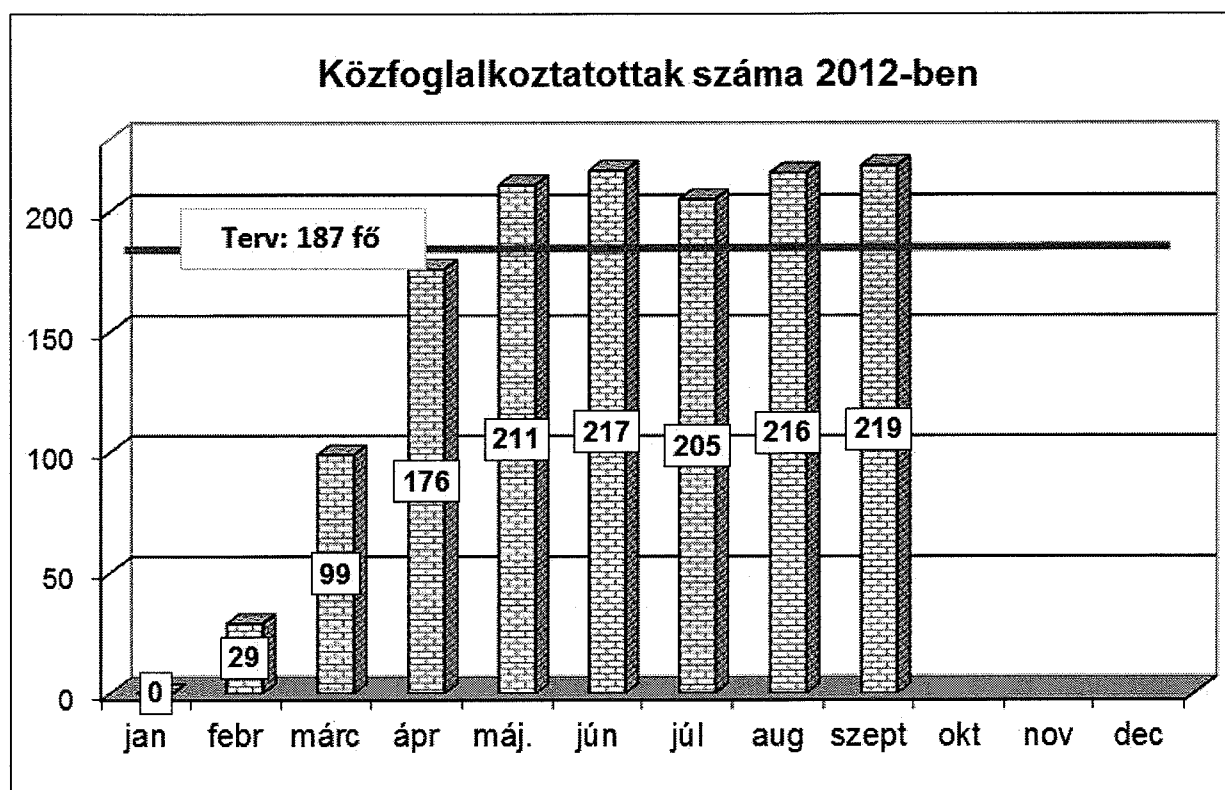
A munkaügyi központ 2012. szeptember végéig 299 főt közvetített a kerületi közfoglalkoztatás ügyfélszolgálatához ügyfelek közül mindössze 7 fő kapott az utcai álló, járó munkára alkalmatlanságot igazoló hiteles üzemorvosi igazolást (a korábbi 40-50%-kal szemben). A felajánlott munkát 8 fő nem vállalta. Egyéb okból nem foglalkoztatható volt 13 fő. 10 fő azt nyilatkozta, hogy már „elhelyezkedett”. Továbbá 22 fő jelentkezett, akik szeretnének dolgozni, de jog szerint nem vonhatóak be a közfoglalkoztatásba. 2012. februárjától szeptember 30-ig 275 közfoglalkoztatási szerződést kötöttünk, illetve készítettünk elő a kerületi fogadó intézményei számára.

A közfoglalkoztatás alakulása

A munkaügyi központ felé soron kívüli kérelmet 2011. december közepén február 8-ig 14 státuszra adhattunk be 90%-os támogatási intenzitás mellett. A kérelem beadásra és feltöltésre rendelkezésre álló összesen négy nap alatt történő odaadó szervezésnek és mozgósításnak köszönhetően a programot el tudtuk indítani 8 órában a kommunális területen.

A 2012. évre a munkaügyi központi 1,7-szeresére növekedett támogatási kerete lehetővé tette, hogy minden státuszt 8 órás közfoglalkoztatásra szervezzünk. A támogatási maradványösszegekre időben jelentkezve májustól újabb 43 státuszra nyílt lehetősége a kerületnek. Többségében alacsonyabb iskolai végzettségűek számára 73 munkakör, a közép- és felsőfokú képzettséget igénylő munkakör 66 státusz támogatását nyertük el. A 2012 évi szabályozás lehetőséget kínált az ötvenöt éven felüli álláskereső számára is, mivel már nem kritérium a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság, programokban arányuk 14%-os.

A közfoglalkoztatottak számának havi mozgását az alábbi ábra szemlélteti.



A szeptember végi munkajogi létszám 219 fő volt, kerületi intézményekben 128 fő, a kommunális területen a maximális 91 fő dolgozott. 2012-ben a válság ellenére is 12 fő el tudott helyezkedni a nyílt munkaerőpiacon, azaz kilépni a segély – közfoglalkoztatás – segély ördögi köréből.

A közfoglalkoztatás szervezése

A közfoglalkoztatás szervezése koordinálása és lebonyolítása 2012-ben is jelentős feladatokat ró a rendszerben együttműködőkre. Ez több szervezeti rendszer munkájának összehangolását is jelenti (Józsefvárosi Önkormányzat illetékes irodái, Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ helyi kirendeltsége, Budapest Esély, valamint a kerület foglalkoztató intézményei).

A közfoglalkoztatásba bevonható kerületi álláskeresőket a munkaügyi központ a Budapest Esélyhez közvetíti. Itt az ügyfelet az első interjú után kiválasztott munkakörre orvosi munkaalkalmassági vizsgálatra utalják. Ezt a kerületi Auróra utcai rendelő végzi. A megfelelés esetén a kommunális területi munkára felvettekkel az Budapest Esély, az intézményi területre diszponáltakkal az adott intézmény köt munkaszerződést a Budapest Esély által kontrollált támogatási kondíciók mellett, az általuk kidolgozott eljárásnak megfelelően. Az ott dolgozók bérköltségeit a Magyar Államkincstár számfejtí. A beilleszkedés segítését, és a havi elszámolást, támogatás igénylését is Budapest Esély biztosítja.

A háromszáz fős ügyfélforgalmon túl, jelentős munkaügyi szakmai és adminisztrációs feladatot jelentenek a rohamszerű beléptetések és kiléptetések, a gyakran változó jogszabályi keretekhez igazítandó munkaszerződések. A 2011-ben életbe lépő heti számfejtés megnégyszerezte az elszámolási és bizonylatolási feladatokat, a gyakori igazolatlan és utólag igazolt távollét miatti korrekciók mennyiségét. Mindennek ellenére biztosított az ügyfelek személyi problémáira figyelő, körültekintő, de következetes kezelése, az igen pontos, jogkövető nyilvántartás és határidőre történő elszámolás.

A közfoglalkoztatáson túl, az igazi segítség, ha az álláskeresőt nyílt munkaerő-piaci álláshoz segítjük. Az Budapest Esély sok éve nyújt munkaerő-piaci tanácsadást, tréningeket, munkaközvetítést fővárosi, EU-s és Munkaügyi központi támogatásokkal. A 2011 májusában induló munkába segítő programjaiba összesen 573 fő VIII. kerületi álláskeresőt vontak be, nyílt munkapiacra a Budapest Esély segítségével 2012. májusig 114 fő léphetett, átképzésre pedig 13 fő. Ez a program 2012. szeptembertől folytatódik.

A Budapest Esély, mint foglalkoztató

A kerületi közterületek tisztaságát szeptemberben teljes feltöltöttség mellett 91 közfoglalkoztatott segíti. Az ő munkáltatójuk a Budapest Esély. E brigádok munkaterületeit a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat jelöli ki, és napi munkavégzésüket ellenőrzi. A Budapest Esély feladata a napi létszám biztosítása, szociális és eligazító telephely üzemeltetése, heti bérszámfejtés, kifizetések, be- és kiléptetés lebonyolítása. Erre a Magdolna u. 20. szám alatt külön irodahelyiséget üzemeltet műszaki vezetővel, illetve brigádvezetőkkel, valamint adminisztrációt ellátó személyzettel. Pontos adminisztrációt vezetnek az adott személyek munkavégzést ellehetetlenítő magatartásáról (nem jelenik meg a munkahelyen időben, eltűnik engedély nélkül, ittasan jelenik meg, megtagadja munkahelyi vezetője utasítását, vagy hanyag munkát végez).

A 2012. január – szeptember havi költségfelhasználás

Az Önkormányzat a 2012. évi közfoglalkoztatási terv finanszírozására összesen 43.100 eFt-ot különített el. Ezen belül az éves átlagban 187 státusz bérköltségeire önrészként 18.100 eFt-ot, egyéb el nem számolható közvetlen költségekre 5.000 eFt-ot (pl. utazási bérlet, védőruha, le nem számolható bérköltség, stb.), a szervezésre (ügyfélszolgálat, kommunális telephely, munkavezetés, felügyelet, munkaügyi és pénzügyi feladatok, tervezés, elszámolás, koordináció, ellátása) 20.000 eFt-ot.

A 8 órás közfoglalkoztatás támogatása 90-95%-os, azaz önrész szükséglete 5-10%. Ezen kívül az el nem számolható közvetlen költségekre mintegy 3%-os kockázati fedezetet képeztünk. Ennek oka az előző évekbeli többletfoglalkoztatási tapasztalatok és az átalakítás folyamatában lévő támogatási rendszer bizonytalan elemei.

A márciusban felfutó programokon alig volt fluktuáció, illetve a feltöltöttség átlag 95%-os volt. A visszaigényelt támogatás összege az egész kerületet érintően szeptember végéig hozzávetőleg 102,2 mFt, mely az éves terv 60%-a.

Az önkormányzatot terhelő közvetlen önrész igény felhasználása szeptember végéig 60%-os. A működtetési költségek a sokkal magasabb ügyfélszolgálati, és be-kilépési forgalom és szervezési és adminisztrációs terhek mellett is a közszolgáltatási szerződés szerinti összeg III. negyedévre eső része (időarányos) 15.000 eFt. Az előzetes tervnek megfelelően sikerült a munka- és védőruha költségeket 100%-ban visszaigényelni, így itt többletköltség nem jelent meg.

A 2013. évi közfoglalkoztatási koncepció

A közfoglalkoztatás szervezése eddigi ismereteink szerint 2013-ban is kötelező feladata az önkormányzatnak. A kormány a közfoglalkoztatottak létszámának bővítését tervezi. Így lehetőség nyílhat keretszámok növelésére is, melyet a kerületi munkavállalási szándék is alátámaszt.

A 2013. évi közfoglalkoztatás kondíciói még nem ismertek, (bérek, támogatási intenzitás, összes támogatási keret, szervezési korlátok, lehetőségek), így e koncepcióban az ideai bér és támogatási intenzitással, de jóval magasabb összes támogatási kerettel kell kalkulálnunk.

A munkáltatói szükségleteket és vállalásokat figyelembe véve a következő keretszámokat javasoljuk:

Státuszok	2013	2012	növekmény (%)
Költségvetési szervek	160	112	143%
Gazdasági társaság			
Kommunális	90	75	120%
Összesen	250	187	134%

A 250-es státusz keret az előző évi terv 134%-a, a kommunális terület intenzívebb megnövelésével. A kerületi közfoglalkoztatás ezen belső szerkezete nem csak a bevonandó dolgozónak kedvezőbb, de sokkal értékesebb munkával tudnak hozzájárulni a közfeladatok ellátásához. Remélhetőleg a kerület a fenti keretre továbbra is teljes munkaidős és 90-95%-os közfoglalkoztatásra kaphat támogatást.

A jelenlegi jogszabályok még nem teszik lehetővé a közfoglalkoztatottak kirendelését, így az intézményi dolgozók költségeit továbbra is az foglalkoztatókhoz kell tervezni.

A kerületi közterületi munkákra felvettek munkáltatói feladatait a Budapest Esély továbbra is szívesen végezné a Józsefvárosi Városüzemeltetési Szolgálat munka felügyeletével. E dolgozók költségeinek önrészét az Önkormányzat a ténylegesen felhasznált, elszámolt költségeknek megfelelően téríti meg, negyed éves elszámolással a közszolgáltatási szerződés és annak I. számú melléklete alapján.

A jelenlegi ismeretek birtokában a fenti közfoglalkoztatás összes közvetlen kiadása 272.000 eFt lenne 12 hónapos, teljes feltöltés mellett. Ehhez (a jelenlegi kondíciókkal számolva) 253.000 eFt támogatásra számíthatunk melyhez az önkormányzati önrész forrásigénye 19-20.000 eFt, mely a 2012. évi összeg 134%-a.

A közfoglalkoztatás szervezése, továbbá a hozzá kapcsolódó ügyfélszolgálati és kommunális munkák költségei továbbra is az immár négy éve változatlan 20.000 eFt, továbbá az egyéb el nem számolható közvetlen költségekre elkülönítendő keret továbbra is 5.000 eFt lenne.

Budapest, 2012. szeptember

Kulinyi Márton
ügyvezető igazgató
Budapest Esély Nonprofit kft.